

คำอธิบาย/แบบรายงานผลตัวชี้วัด
แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2560 – 2564
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2562)
วิทยาลัยเพาะช่าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันศิลปะระดับนานาชาติ”

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีองค์ความรู้ด้านศิลปกรรมสู่สังคมการประกอบการ
2. ผลิตผลงานที่สร้างองค์รู้ สิ่งประดิษฐ์และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ
3. เป็นศูนย์กลางบริการวิชาการแก่สังคมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมการประกอบการ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรักษาสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับภูมิปัญญาไทย
5. บริหารจัดการองค์กรด้วยธรรมาภิบาลเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
6. พัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยสู่ระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาศักยภาพนักปฏิบัติด้านศิลปกรรมที่มีคุณภาพสามารถก้าวสู่สังคมการประกอบการ
2. ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และงานสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ
3. บริการวิชาการ/การจัดการรายได้ มีชุมชนที่มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพเพิ่มขึ้นจากการได้รับบริการจากวิทยาลัย
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรักษาสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับภูมิปัญญาไทย
5. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการองค์กรเชิงธรรมาภิบาลและพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
6. พัฒนาขีดความสามารถของวิทยาลัยสู่ระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันศิลปะระดับนานาชาติ”

ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ของวิทยาลัยเพาะช่าง

หน่วยนับ : ระดับ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

การรับรู้ หมายถึง การแปลความหมายจากการสัมผัส โดยเริ่มตั้งแต่ การมีสิ่งเร้ามากระทบกับอวัยวะรับสัมผัสทั้งห้า และส่งกระแสประสาทไปยังสมองเพื่อการแปลความหมายโดยอาศัยสื่อประชาสัมพันธ์

สื่อประชาสัมพันธ์ คือ ช่องทางการสื่อสารที่จะนำข่าวสารไปสู่กลุ่มเป้าหมาย และเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ก่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่มหาวิทยาลัย

โดยวัดการรับรู้ผ่านสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ, โปสเตอร์, หนังสือพิมพ์, โทรทัศน์, เฟสบุ๊ก, ป้ายประชาสัมพันธ์, วิทยุ, กิจกรรมออกบูธประชาสัมพันธ์วิทยาลัย, ข่าวประชาสัมพันธ์ทางป้ายประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์, ป้ายประชาสัมพันธ์เคลื่อน, วิทยุทัศน์แนะนำวิทยาลัยเพาะช่าง, ป้ายประชาสัมพันธ์วิทยาลัยเพาะช่าง เป็นต้น

ระดับการรับรู้ คือ ผลการประเมินการรับรู้จากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ประชาชนทั่วไป ฯลฯ

เกณฑ์ค่าเฉลี่ยของคะแนนแปรผลได้ดังนี้

- ระดับ 5 หมายถึง เติงค่าคะแนน 4.21-5.00
- ระดับ 4 หมายถึง เติงค่าคะแนน 3.41-4.20
- ระดับ 3 หมายถึง เติงค่าคะแนน 2.61-3.40
- ระดับ 2 หมายถึง เติงค่าคะแนน 1.81-2.60
- ระดับ 1 หมายถึง เติงค่าคะแนน 1.00-1.80

วิธีการเก็บข้อมูล : เก็บข้อมูลจากแบบประเมินผล

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : รายงานสรุปผลการประเมิน

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
-	-	4	4	4

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ระดับ 4

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานประชาสัมพันธ์

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานประชาสัมพันธ์

มาตรการ/กลวิธี

1. ส่งเสริมการรับรู้ภาพลักษณ์ของวิทยาลัยเพาะช่างโดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบ
2. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วิทยาลัยเพาะช่างในหลายช่องทาง
3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติด้านศิลปกรรมที่มีคุณภาพสามารถก้าวสู่สังคมการประกอบการ

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละบัณฑิตนักปฏิบัติที่มียุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นความรู้ด้านศิลปกรรม และการสร้างสรรค์
สามารถก้าวเข้าสู่สังคมการประกอบการ

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาปีการศึกษาที่ผ่านมา

คำอธิบาย :

บัณฑิตนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกหลักสูตร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาลัยเพาะช่าง มีคุณภาพที่สถานประกอบการหรือผู้ใช้บัณฑิตยอมรับเข้าทำงาน

สถานประกอบการ หมายถึง สถานประกอบการที่รับบัณฑิตเข้าปฏิบัติงาน

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : การคำนวณค่าร้อยละนี้ไม่นำบัณฑิตที่ศึกษาต่อ เกณฑ์ทหาร อุปสมบท และบัณฑิตที่มีงานทำแล้ว แต่ไม่ได้เปลี่ยนงานมาพิจารณา และจำนวนบัณฑิตที่ใช้เป็นตัวแทนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนบัณฑิตทั้งหมด

ข้อมูลที่ต้องรายงาน

1. แบบสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต
2. รายงานสรุปภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
84	86	88	90	92

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 90

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

สาขาวิชา

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานกิจการนักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการบูรณาการเรียนการสอน กับงานวิจัย/บริการวิชาการ/ศิลปวัฒนธรรม

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

หลักสูตรทุกหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีรายวิชาที่กำหนดให้มีกิจกรรมบูรณาการเรียนการสอน ที่บูรณาการกับงานวิจัย/การบริการวิชาการ/หรือศิลปวัฒนธรรมครบทั้งสามด้าน โดยสะท้อนจากกิจกรรมในชั้นเรียนของรายวิชา

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการบูรณาการกิจกรรมการเรียนการสอนกับงานวิจัย/บริการวิชาการ/ศิลปวัฒนธรรม}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : ส่ง มคอ. เฉพาะรายวิชาที่มีกิจกรรมบูรณาการกิจกรรมการเรียนการสอนกับงานวิจัย/บริการวิชาการ/ศิลปวัฒนธรรม เท่านั้น

ข้อมูลที่ต้องรายงาน

1. รายงานผลการดำเนินงานของรายวิชา (มคอ.5) แต่ละหลักสูตร
2. รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ.7) แต่ละหลักสูตร

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
80	85	85	90	90

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 90

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย,

รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

สาขาวิชา

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานหลักสูตร , งานกิจการนักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของหลักสูตรที่ดำเนินการให้นักศึกษาออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

สหกิจศึกษา คือ ระบบการศึกษาที่เน้นการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ หรือองค์กรผู้ใช้งานจริง อย่างเป็นระบบหรือการจัดการศึกษา ถือเป็นรูปแบบเชิงบูรณาการระหว่างการเรียนรู้กับการทำงานอย่างเป็นระบบ (Work Integrated Learning : WIL) โดยนักศึกษามีการปฏิบัติงานจริงในองค์กรผู้ใช้งานจริง จำนวนไม่น้อยกว่า 16 สัปดาห์ ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นเสมือนเจ้าหน้าที่หรือพนักงานปฏิบัติงานชั่วคราวในองค์กรผู้ใช้งานจริง (มีใบนักศึกษาฝึกงาน) นักศึกษาสหกิจศึกษาอาจจะได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ หรือค่าตอบแทนอื่นตามความเหมาะสมจากองค์กรผู้ใช้งานจริง

ดังนั้น สหกิจศึกษาจึงเป็นการเปิดโอกาสให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีสามารถเรียนรู้ และได้รับประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ/องค์กรผู้ใช้งานจริง อันจะเป็นการประยุกต์ใช้ความรู้ แนวคิด ทฤษฎี ให้สามารถนำไปใช้ในการทำงานจริง เป็นการเติมเต็มการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียนซึ่งจะช่วยเสริมสร้างทักษะและประสบการณ์ที่ดีให้นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาเพื่อการเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพที่ตลาดแรงงานต้องการ

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการให้นักศึกษาออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : ให้นับจำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมด (ยกเว้น หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ซึ่งต้องจัดการศึกษาตามเงื่อนไขของสถาบันการศึกษานั้น และหลักสูตรใหม่ที่ยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาให้นักศึกษาออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา)

ข้อมูลที่ต้องรายงาน

1. รายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษาของวิทยาลัยเพาะช่าง
2. หลักฐานจำนวนหลักสูตรที่มีแผนการเรียนสหกิจศึกษา

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
80	85	90	95	100

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 95

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สาขาวิชา/งานสหกิจศึกษา
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานกิจการนักศึกษา

มาตรการ/กลยุทธ์

1. คณะ/วิทยาลัย จัดทำแผนให้ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงาน โดยให้นักศึกษาเข้าร่วมปฏิบัติสหกิจศึกษาทุกหลักสูตร

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาปฏิบัติเกินครึ่งของรายวิชาในกลุ่มวิชาชีพ

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่เปิดการเรียนการสอนในวิทยาลัยเพาะช่าง ที่มีจำนวนรายวิชาที่มีหน่วยกิตปฏิบัติ โดยคิดสัดส่วนเทียบกับรายวิชาทั้งหมดในกลุ่มวิชาชีพที่ระบุไว้ในโครงสร้างหลักสูตร (นับทุกรายวิชาในหลักสูตรไม่ว่าปีการศึกษานั้นจะเป็นสอนในรายวิชานั้นหรือไม่)

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีหน่วยกิตปฏิบัติในกลุ่มวิชาชีพเกินครึ่งของรายวิชาในกลุ่มวิชาชีพ}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมด}} \times 100$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : แบบรายงานข้อมูลหลักสูตรที่มีรายวิชาปฏิบัติ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
20	25	30	35	40

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 35

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สาขาวิชา
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานหลักสูตร

มาตรการ/กลวิธี

1. มีการตรวจสอบหลักสูตรปรับปรุงทุกหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ก่อนการนำเสนอสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละความพึงพอใจของสถานประกอบการ/นายจ้างในด้านของคุณภาพของบัณฑิต
ที่พึงประสงค์

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualification Framework For Higher Education : TQF) ได้มีการกำหนดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ใน มคอ.2 ซึ่งครอบคลุมผลการเรียนรู้อย่างน้อย 5 ด้าน คือ 1) ด้านคุณธรรมจริยธรรม 2)ด้านความรู้ 3)ด้านทักษะทางปัญญา 4)ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 5)ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตัวบ่งชี้นี้จะเป็นการประเมินคุณภาพบัณฑิตในมุมมองของผู้ใช้บัณฑิต โดยสำรวจความพึงพอใจของสถานประกอบการ/นายจ้างจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในปีการศึกษาที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่รับการประเมินจากผู้บัณฑิตจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : รายงานสำรวจความพึงพอใจของสถานประกอบการ/นายจ้างในด้านคุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
85	90	90	90	90

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 90

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

สาขาวิชา

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานกิจการนักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 7 : ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการเรียนรู้

หน่วยนับ : ระดับ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

วิทยาลัย ต้องมีอาคารที่ประกอบด้วยลักษณะสำคัญของอาคารเรียนที่ดี มีห้องครบทุกประเภทที่สอดคล้องกับการเรียนการสอนตามสาขาวิชาชีพ พื้นที่ใช้สอยที่ใช้ในการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมทุกประเภทที่เพียงพอ และเหมาะสมกับจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวนนักศึกษาในแต่ละหลักสูตร และจำนวนนักศึกษาตามแผนการรับนักศึกษา ตามเกณฑ์พื้นที่ใช้สอยอาคาร รวมทั้งต้องจัดให้มีห้องสมุดตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีครุภัณฑ์ประจำอาคาร ครุภัณฑ์การศึกษา และคอมพิวเตอร์จำนวนเพียงพอต่อการจัดการศึกษา รวมทั้งความปลอดภัยถูกลักษณะตามที่กฎหมายกำหนด

คำอธิบายระดับ : ใช้เกณฑ์คะแนนการตรวจประเมินคุณภาพจาก สกอ.

ระดับ	ช่วยคะแนนเฉลี่ย	ความหมาย
5	4.51-5.00	ดีมาก
4	3.51-4.50	ดี
3	2.51-3.50	พอใช้
2	1.51-2.50	ต้องปรับปรุง
1	0.00-1.50	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : สรุปรายงานความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
4	4	4	5	5

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ระดับ 5

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

สาขาวิชา

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานหลักสูตร

ตัวชี้วัดที่ 8 : ร้อยละของบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

จำนวนบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน TOEIC ที่กำหนดไว้ในประกาศเรื่อง การกำหนดเกณฑ์การตัดสินความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี วิทยาลัยเพาะช่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนบัณฑิตที่ผ่านเกณฑ์}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมิน}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่เข้ารับการประเมินที่ใช้เป็นตัวแทนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนบัณฑิตทั้งหมด

เกณฑ์การให้คะแนน : บัณฑิตที่สอบผ่านเกณฑ์การใช้ภาษาอังกฤษตามประกาศ มทร.ร. เรื่อง กำหนดเกณฑ์การตัดสินความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : ผลคะแนนสอบของบัณฑิตที่ผ่านเกณฑ์การใช้ภาษาอังกฤษตามประกาศที่กำหนด

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
15	20	25	30	35

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 30

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

สาขาวิชา/งานวิชาการ

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 9 : ร้อยละของบัณฑิตที่มีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระดับชาติตามมาตรฐานสากล

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

นักศึกษาระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาลัยเพาะช่าง ที่จะสำเร็จการศึกษาในทุกปีการศึกษา ต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ตามมาตรฐานสากล เช่น IC3 Certificate, Microsoft Office Specialist (MOS), cisco หรือเทียบเท่า เป็นต้น ภายในระยะเวลา 4 ปี ก่อนสำเร็จการศึกษา

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนบัณฑิตที่ผ่านเกณฑ์}}{\text{จำนวนบัณฑิตทั้งหมดที่เข้าสอบ}} \times 100$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนบัณฑิตผ่านการสอบความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ตามมาตรฐานสากลที่กำหนด

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
50	60	60	70	70

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 70

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

สาขาวิชา/งานวิชาการ

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระและมีรายได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

หมายเหตุ ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษาโดยใช้ข้อมูลบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษาก่อนปีการศึกษาปัจจุบัน

คำอธิบาย :

บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกหลักสูตรของมทร. วิทยาลัยพะเยาช่าง ที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ที่มีรายได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงาน กพ.

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระและมีรายได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : การคำนวณค่าร้อยละนี้ไม่นำบัณฑิตที่ศึกษาต่อ เกณฑ์หาร อุปสมบทและบัณฑิตที่มีงานทำแล้ว แต่ไม่ได้เปลี่ยนงานมาพิจารณา (ทั้งตัวตั้งและตัวหาร) และจำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. แบบสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต
2. รายงานสรุปภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
80	85	90	95	100

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 95

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สาขาวิชา
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานกิจการนักศึกษา

มาตรการ/กลวิธี

มีระบบการติดตามโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพให้บัณฑิตตอบแบบสอบถาม และสามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ ในกรณีได้งานทำในภายหลัง หรือเปลี่ยนงาน

ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระและสร้างงานด้วยตนเอง

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

หมายเหตุ ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษาโดยใช้ข้อมูลบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษาก่อนปีการศึกษาปัจจุบัน

คำอธิบาย :

บัณฑิตปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรภาคปกติ ภาคพิเศษและภาคนอกเวลาในสาขานั้นๆ มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำ ภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษาเมื่อเทียบกับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น

การนับมีงานทำ นับกรณีการทำงานสุจริตทุกประเภทที่สามารถสร้างรายได้เข้ามาประจำเพื่อเลี้ยงชีพตนเองได้

การนับจำนวนผู้มีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในภาคพิเศษหรือภาคนอกเวลาให้นับเฉพาะผู้ที่เปลี่ยนงานใหม่หลังสำเร็จการศึกษาเท่านั้น

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระและสร้างงานด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : การคำนวณค่าร้อยละนี้ไม่นำบัณฑิตที่ศึกษาต่อ เกณฑ์หาร อุปสมบทและบัณฑิตที่มีงานทำแล้ว แต่ไม่ได้เปลี่ยนงานมาพิจารณา (ทั้งตัวตั้งและตัวหาร) และจำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. แบบสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต
2. รายงานสรุปภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
10	12	14	16	18

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 16

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สาขาวิชา
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานกิจการนักศึกษา

มาตรการ/กลวิธี

1. มีระบบการติดตามโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพให้บัณฑิตตอบแบบสอบถาม และสามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ ในกรณีประกอบอาชีพอิสระในภายหลัง
2. จัดให้มีการส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและวิชาชีพเพื่อเตรียมพร้อมให้กับนักศึกษาในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และงานสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ

ตัวชี้วัดที่ 12 จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม หรือผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยสามารถนำไปเผยแพร่ตีพิมพ์ระดับชาติหรือนานาชาติ

หน่วยนับ : เรื่อง

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

การวิจัยเป็นพันธกิจหนึ่งที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษา การดำเนินการตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จนั้น สามารถพิจารณาได้จากผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ และมีประโยชน์สู่การนำไปใช้จากการเปรียบเทียบจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในโครงการวิจัยและรายงานการวิจัยโดยได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในโครงการ โครงการวิจัย และรายงานการวิจัยอย่างถูกต้อง สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการประยุกต์ใช้กับกลุ่มเป้าหมายโดยมีหลักฐานปรากฏชัดเจนถึงการนำไปใช้ จนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจนตามวัตถุประสงค์และ/หรือได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์หรือการรับรอง/การตรวจรับงาน โดยหน่วยงานภายนอกสถานศึกษา

ประเภทของการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรมมีดังนี้

1. การใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณสุข เช่น ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณสุขในเรื่องต่างๆ ที่ทำให้คุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประชาชนดีขึ้น ได้แก่ การใช้ประโยชน์ด้านสาธารณสุข ด้านการบริหารจัดการ สำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ภาคประชาชน ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

2. การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย เช่น การใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยเชิงนโยบาย ในการนำไปประกอบเป็นข้อมูลการประกาศใช้กฎหมาย หรือกำหนดมาตรการ กฎเกณฑ์ต่างๆ โดยองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เป็นต้น

3. การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ เช่น งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปสู่การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์หรือผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เป็นต้น

4. การใช้ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าทางจิตใจระดับจิตใจ ก่อให้เกิดสุนทรียภาพ สร้างความสุข เช่น งานศิลปะที่นำไปใช้ในโรงพยาบาล ซึ่งได้มีการศึกษาและและการประเมินไว้

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับรองการนำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หมายถึง หน่วยงานหรือองค์กร หรือชุมชนภายนอกสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่มีการนำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของสถานศึกษา

ระดับอุดมศึกษาไปใช้ก่อให้เกิดประโยชน์ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์หรือการรับรอง/การตรวจรับงานโดยหน่วยงานภายนอกสถานศึกษา

การตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์บทความจากผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ (Journal) ในระดับชาติหรือนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลที่กำหนด รวมถึงบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติตามเงื่อนไขที่กำหนด บทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ที่สามารถนำมานับได้เฉพาะ Article หรือ Conference Paper หรือ Review เท่านั้น

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนสังคมและ/หรือนำไปเผยแพร่ตีพิมพ์ระดับชาติหรือนานาชาติ พร้อมแนบหลักฐานอ้างอิง

หมายเหตุ : หากเป็นโครงการวิจัยที่ใช้ประโยชน์ที่นำไปตีพิมพ์เผยแพร่ไม่สามารถนับโครงการซ้ำได้

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
40	45	50	55	60

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
55 เรื่อง

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานวิจัย
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานวิจัย

ตัวชี้วัดที่ 13 จำนวนเงินสัดส่วนการสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกต่ออาจารย์ประจำและ
นักวิจัยประจำสายสังคมศาสตร์

หน่วยนับ : หมื่นบาท

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำสายสังคมศาสตร์ เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน

สูตรการคำนวณ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกทั้งหมด
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำสายสังคมศาสตร์ทั้งหมด

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนเงินสัดส่วนการวิจัยสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำสายสังคมศาสตร์ พร้อมแนบหลักฐานอ้างอิง

หมายเหตุ : 1. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยให้นับตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ

2. ให้นำจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีการศึกษาหรือปีงบประมาณหรือปีปฏิทินนั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

3. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีไม่มีหลักฐานให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละคณะ

4. การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัยสามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์ประจำหรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
0.40	0.45	0.50	0.55	0.60

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
5,500 บาท

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

งานวิจัย

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานวิจัย

ตัวชี้วัดที่ 14 จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการคุ้มครอง

หน่วยนับ : เรื่อง

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

จำนวนของทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับความคุ้มครอง หมายถึง จำนวนของทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอรับความคุ้มครองหรือได้รับความคุ้มครองด้านทรัพย์สินทางปัญญาตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ

จำนวนของทรัพย์สินทางปัญญาจากงานสร้างสรรค์ที่ได้รับความคุ้มครองอ้างอิงถึงปีงบประมาณปัจจุบัน
ที่ประเมิน เช่น จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เป็นต้น

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : รายงานสรุปจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาหรือผลงานที่ได้รับความคุ้มครองในลักษณะอื่น

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
2	3	4	5	6

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
5 เรื่อง

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

งานวิจัย

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานวิจัย

มาตรการ/กลวิธี

1. การอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย/นักสร้างสรรค์
2. ส่งเสริมการพัฒนาหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO)
3. จัดสรรงบประมาณเพื่อส่งเสริมการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อการต่อยอดเชิงพาณิชย์
4. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งเกิดจากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ตัวชี้วัดที่ 15 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
ในรอบปี

หน่วยนับ : โครงการ/กิจกรรม

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือ หมายถึง โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่ก่อให้เกิดรายได้และไม่เกิดรายได้ทั้งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

จำนวนเครือข่ายหรือหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือด้านงานวิจัยการเรียนการสอน การบริการวิชาการและ/หรือพัฒนาโครงการฯ สิ่งประดิษฐ์และงานสร้างสรรค์กับคณะที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน (เครือข่าย)

เครือข่ายความร่วมมือ คือ กลุ่มของคนหรือองค์กรหรือหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ ด้านงานวิจัยการเรียนการสอน การบริการวิชาการ หรือพัฒนาโครงการฯ สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์กับคณะที่มีการลงนาม MOU หรือการดำเนินกิจกรรมร่วมกันโดยนับเครือข่ายเป็นดังนี้

เครือข่ายที่เป็นตามกำหนดสัญญา MOU หากเป็นสัญญา MOU ต่อเนื่องมากกว่า 1 ปีนับเป็น 1 เครือข่าย แม้ว่าในปีปัจจุบันไม่ได้มีกิจกรรมร่วมกัน หากเป็นสัญญา MOU ปีต่อปีต้องมีกิจกรรมร่วมกันจึงจะนับเป็น 1 เครือข่าย ส่วนการจัดกิจกรรมร่วมกันจะนับเป็นเครือข่ายได้ต่อเมื่อได้มีการดำเนินการในปีการศึกษานั้น ๆ

สูตรการคำนวณ

จำนวนโครงการความร่วมมือ หมายถึง โครงการที่ดำเนินความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่ก่อให้เกิดรายได้และไม่เกิดรายได้ทั้งงานวิจัย งานสร้างสรรค์ โดยสำรวจจากคณะและวิทยาลัย ปีละ 1 ครั้ง

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. รายงานสรุปจำนวนโครงการความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในรอบปี
2. รายงานสรุปหน่วยงานที่มีความร่วมมือ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	1	1	1	2

รายงานผลการดำเนินงาน

คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
1 โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานวิจัย
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานวิจัย

มาตรการ/กลวิธี

- จัดการอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย/นักสร้างสรรค์
- จัดตั้งหน่วยปฏิบัติการวิจัย/ศูนย์ผลิตงานสร้างสรรค์/ศูนย์บริการวิชาการที่บูรณาการการทำงานเป็นทีม โดยรวมกลุ่มนักวิจัย/นักสร้างสรรค์ในสาขาที่เชี่ยวชาญ
- สร้างกลไกสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัย/งานสร้างสรรค์ในระดับหน่วยงานภายในวิทยาเขต/พื้นที่ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัย
- ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการ โดยการส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรม ในการจัดสรรทุนวิจัยและผลิตผลงานวิจัยเพื่อสนองความต้องการที่ตรงเป้าหมาย
- ผลักดันให้หน่วยงานในวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการในพื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดอื่นๆรวมทั้งกลุ่มจังหวัดใกล้เคียง
- ส่งเสริมให้เกิดการวิจัย/งานสร้างสรรค์ให้บริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มผู้รับบริการสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนสังคม

ตัวชี้วัดที่ 16 ค่าร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักวิจัยของคณะ/วิทยาลัยจากปีที่ผ่านมา

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

ผลรวมถ่วงน้ำหนัก หมายถึง ค่าระดับคะแนนของคุณภาพผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักวิจัย รายงานผลรายบุคคลในสังกัดของวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยของวิทยาลัยทั้งหมด

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \left[\frac{X_n - X_b}{X_b} \right] \times 100$$

โดยที่

X_n คือ ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการปีงบประมาณปัจจุบันที่ประเมิน

X_b คือ ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการปีที่ผ่านมา

กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	-บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่อง จากการประชุมวิชาการระดับชาติ
0.40	-บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่อง จากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบัน อนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบ ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ-ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
0.60	-บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2
0.80	-บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบัน อนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1

1.00	<p>บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556</p> <p>-ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร</p> <p>-ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ</p> <p>-ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน</p> <p>-ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว</p> <p>-ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ</p>
------	---

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	-งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
0.40	-งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
0.60	-งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.80	-งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระดับประเทศ
1.00	-งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่องค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. สรุปรายงานค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย
2. รายงานสรุปผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งในปีปัจจุบันและในปีก่อนหน้า

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
10	15	10	10	10

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 10

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานวิจัย

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานวิจัย

มาตรการ/กลวิธี

- จัดการอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย/นักสร้างสรรค์
- พัฒนาหลักเกณฑ์การสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ เพื่อสนับสนุนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
- พัฒนาหลักเกณฑ์สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ
- สร้างกลไกสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัย/งานสร้างสรรค์ในระดับหน่วยงานภายในวิทยาเขต/พื้นที่ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัย
- ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการ โดยการส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรม ในการจัดสรรทุนวิจัยและผลิตผลงานวิจัยเพื่อสนองความต้องการที่ตรงเป้าหมาย
- ส่งเสริมให้เกิดการวิจัย/งานสร้างสรรค์ให้บริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มผู้รับบริการสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนสังคม
- จัดแสดงนิทรรศการผลงานสร้างสรรค์

ตัวชี้วัดที่ 17 ค่าร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพ(ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของสกอ.)จากปีที่ผ่านมา

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

บทความวิจัย/งานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพ หมายถึง บทความที่ได้รับการตอบรับให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่จากวารสารวิชาการที่มีคุณภาพ คือ อยู่ในฐานข้อมูลที่มี Impact Factor ในวารสารระดับนานาชาติ และอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 ในวารสารระดับชาติ

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \left[\frac{X_n - X_b}{X_b} \right] \times 100$$

โดยที่

X_n คือ จำนวนบทความวิจัย/งานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพของปีงบประมาณปัจจุบันที่ประเมิน

X_b คือ จำนวนบทความวิจัย/งานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพของปีที่ผ่านมา

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : สรุปรายงานร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพทั้งปีปัจจุบันและปีก่อนหน้า

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
10	15	5	5	5

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 5

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานวิจัย
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานวิจัย

มาตรการ/กลวิธี

1. จัดการอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย/นักสร้างสรรค์ โดยเฉพาะในด้านการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย
2. พัฒนาหลักเกณฑ์การสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย เพื่อสนับสนุนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
3. พัฒนาหลักเกณฑ์สนับสนุนการเผยแพร่งานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

บริการวิชาการ/การจัดการรายได้มีชุมชนที่มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพเพิ่มขึ้นจากการได้รับบริการจาก
วิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ 18 จำนวนกิจกรรมที่นำองค์ความรู้หรือเทคโนโลยีไปประยุกต์กับภูมิปัญญาไทยท้องถิ่นในชุมชน

หน่วยนับ : กิจกรรม

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

องค์ความรู้ คือ ความรู้ที่เกิดขึ้นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากการถ่ายทอดจากประสบการณ์หรือจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล โดยความรู้เกิดขึ้นนั้นผู้รับสามารถนำไปใช้ได้โดยตรง หรือสามารถนำมาปรับใช้ได้เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์หรืองานที่กระทำอยู่

การนำองค์ความรู้หรือเทคโนโลยีไปถ่ายทอดสู่ชุมชนโดยยังคงไว้ซึ่งภูมิปัญญาของชุมชน

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. เอกสารที่แสดงหลักฐานที่ใช้ในการฝึกอบรม
2. เอกลักษณ์/ภูมิปัญญาของชุมชนที่รับบริการ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	1	1	2	2

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
2 กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

งานบริการวิชาการ

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 19 จำนวนรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจากการบริการวิชาการของศูนย์บริการวิชาการแบบจัดเก็บ
รายได้

หน่วยนับ : ล้านบาท

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

รายได้ หมายถึง รายรับที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม อันเป็นผลจากการจัดเก็บรายได้ในรูปแบบของ
บริการทางด้านวิชาการ ประกอบด้วยรายได้จากการศึกษาวิจัย การวิเคราะห์ การทดสอบ การตรวจสอบ การ
สำรวจ การประมวลผล การวางระบบ การออกแบบ การประดิษฐ์ การสร้างการผลิต การควบคุม การติดตั้ง
การซ่อมแซม การปรับปรุง การประกอบ การส่งเสริม การพัฒนา การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การให้
คำปรึกษาและหรือการให้บริการทางวิชาการอื่นๆ ให้แก่หน่วยงานและบุคคลภายนอก ทั้งส่วนราชการ องค์กร
รัฐวิสาหกิจหรือเอกชน ค่าลงทะเบียน และรายได้รูปแบบอื่นๆ จากบุคคลภายนอก

ค่าใช้จ่าย หมายถึง รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจากการบริการวิชาการ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. จำนวนหลักสูตร/โครงการระยะสั้นและระยะยาวในรอบปีงบประมาณ
2. รายงานติดตามผลการดำเนินโครงการจากศูนย์บริการวิชาการ
3. รายงานทางการเงิน

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
0.010	0.015	0.020	0.025	0.030

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
0.025

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	งานบริการวิชาการ
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :	งานบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 20 จำนวนชุมชน/หน่วยงาน/สถานประกอบการที่ได้รับบริการวิชาการต่อวิทยาลัย

หน่วยนับ : ชุมชน/หน่วยงาน/สถานประกอบการ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

ชุมชน หน่วยงาน สถานประกอบการ หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล องค์กรทั้งภาครัฐ/เอกชน จากภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งแบบให้เปล่าและหารายได้

การบริการวิชาการแบบจัดหารายได้ หมายถึง การให้บริการกับบุคคลภายนอก การรับรองคุณภาพ และคุณวุฒิ การรับรองและทดสอบผลิตภัณฑ์ การถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ ทักษะและการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ผ่านการอบรม ให้คำปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยง โดยได้รับค่าตอบแทนจากการให้บริการวิชาการ

การบริการวิชาการแบบให้เปล่า หมายถึง การให้บริการกับบุคคลภายนอก การรับรองคุณภาพและคุณวุฒิ การรับรองและทดสอบผลิตภัณฑ์ การถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ผ่านการอบรมให้คำปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยง โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนจากการให้บริการวิชาการ

สูตรการคำนวณ

นับจากจำนวนชุมชนสถานประกอบการที่ได้รับบริการวิชาการจากวิทยาลัยเฉพาะช่วง
ใน 1 ปีงบประมาณ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : รายงานสรุปจำนวนชุมชน/หน่วยงาน สถานประกอบการที่ได้รับบริการวิชาการ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	1	1	1	1

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
1

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานบริการวิชาการ
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานบริการวิชาการ

มาตรการ/กลวิธี

1. กำหนดให้คณะ/วิทยาลัย ต้องมีการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน/หน่วยงาน/สถานประกอบการอย่างน้อยปีละ 5 ชุมชน/หน่วยงาน/สถานประกอบการ
2. สนับสนุนให้นักวิจัยนำผลงานไปเผยแพร่แก่ชุมชน/หน่วยงาน/สถานประกอบการ
3. ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชน/หน่วยงาน/สถานประกอบการทราบว่ามหาวิทยาลัยมีการให้บริการวิชาการในรูปแบบใดบ้าง

ตัวชี้วัดที่ 21 ร้อยละขององค์ความรู้ที่ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

องค์ความรู้ หมายถึง ความรู้ที่เกิดขึ้นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากการถ่ายทอดจากประสบการณ์ หรือจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล โดยความรู้ที่เกิดขึ้นนั้นผู้รับสามารถนำไปใช้ได้โดยตรง หรือสามารถนำไปปรับใช้ได้ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์หรืองานที่กระทำอยู่เป็นความรู้ที่เกิดขึ้นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยความรู้ที่เกิดขึ้นนั้นผู้รับสามารถนำไปใช้ในลักษณะต่างๆ ได้

การให้บริการวิชาการ หมายถึง การให้บริการกับบุคคลภายนอก การรับรองคุณภาพและคุณวุฒิ การรับรองและทดสอบผลิตภัณฑ์ การถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ผ่านการอบรม ให้คำปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยง เป็นต้น

* ใน 1 โครงการมีได้มากกว่า 1 องค์ความรู้

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ในการบริการวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำ}} \times 100$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : รายงานสรุปจำนวนองค์ความรู้ที่ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
5	6	7	8	9

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 8

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานบริการวิชาการ
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานบริการวิชาการ

มาตรการ/กลวิธี

1. สนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานการบริการวิชาการและวิชาชีพแก่หน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. สนับสนุนให้อาจารย์ นักวิจัยนำผลงานไปเผยแพร่แก่ชุมชน/หน่วยงาน/สถานประกอบการ
3. สร้างความตระหนักแก่คณาจารย์ว่าการบริการวิชาการเป็นภารกิจของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา
4. ปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการด้าน ต่าง ๆ อาทิเช่น ศูนย์ทดสอบผลิตภัณฑ์ ศูนย์ออกแบบผลิตภัณฑ์ คลินิกเทคโนโลยี
5. สนับสนุนโครงการบริการวิชาการที่สร้างคุณค่าแก่มหาวิทยาลัย และสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
6. ประยุกต์และถ่ายทอดเทคโนโลยีและวิชาชีพแก่ท้องถิ่น เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในสินค้าและบริการของชุมชน
7. สร้างความสนใจในการบริการวิชาการ
 - 7.1 กำหนดผลตอบแทน แรงจูงใจ สิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมทั้งแก่ผู้ทำงานและผู้ทำงานต่าง ๆ
 - 7.2 กำหนดสัดส่วนและภาระงาน ให้เอื้อต่อการบริการวิชาการแก่สังคม
 - 7.3 ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับ ให้เอื้อกับการบริการวิชาการแก่สังคม

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรักษาสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับภูมิปัญญาไทย

ตัวชี้วัดที่ 22 จำนวนกิจกรรมดำเนินการตามหลัก PDCA ที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยร่วมกับพันธกิจอื่นๆ อีก 3 ด้าน การเรียนการสอน บริการวิชาการ วิจัย

หน่วยนับ : กิจกรรม

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

กิจกรรมหรือโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาไทยและศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ที่ดำเนินการตามหลัก PDCA หมายถึง กิจกรรมที่มีการวางแผนการดำเนินงาน มีการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน มีการประเมินผลการจัดกิจกรรมและมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

การบูรณาการ (Integration) หมายถึง การประสานกลมกลืนกันของแผน กระบวนการ สารสนเทศ การจัดสรรทรัพยากร การปฏิบัติการ ผลลัพธ์ และการวิเคราะห์ เพื่อสนับสนุนเป้าประสงค์ที่สำคัญขององค์กร การบูรณาการที่มีประสิทธิผล เป็นมากกว่าความสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน (Alignment) และจะสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อการดำเนินการของแต่ละองค์ประกอบภายในระบบการจัดการผลการดำเนินการมีความเชื่อมโยงกันเป็นหนึ่งเดียวอย่างสมบูรณ์

กิจกรรมหรือโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาไทย ที่ดำเนินการตามหลัก PDCA ที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาไทยร่วมกับพันธกิจอื่นๆ อีก 3 ด้าน ได้แก่

1. การบูรณาการกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาไทยและศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร่วมกับการเรียนการสอน หรือ บริการวิชาการ หรือ งานวิจัย

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : รายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามหลัก PDCA ที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาไทยร่วมกับพันธกิจอื่น ๆ อีก 3 ด้าน คือ การเรียนการสอน บริการวิชาการ วิจัย

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
2	2	2	3	3

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
3 กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานกิจการนักศึกษา
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานกิจการนักศึกษา

มาตรการ/กลวิธี:

1. ให้ความรู้ ทาความเข้าใจหลัก PDCA ในการบูรณาการโครงการ กิจกรรมด้านกิจกรรมด้าน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยให้ร่วมกับกิจกรรมทั้ง 3 ด้าน
2. วางแผนการกำกับดูแลให้มีการจัดดำเนินการหลัก PDCA ในกิจกรรมทั้ง 3 ด้าน
3. กำหนดการใช้หลัก PDCA ในการบูรณาการลงไปอย่างชัดเจนในแผนงานการจัดกิจกรรมด้าน ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาไทย

ตัวชี้วัดที่ 23 จำนวนผลงานและ/หรือโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

หน่วยนับ : ชั้น/โครงการ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

จำนวนผลงานและ/หรือโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติ และ/หรือนานาชาติจากอาจารย์และนักศึกษารวมกันภายใน 1 ปี

สูตรการคำนวณ

จำนวนนับได้ของรางวัลจากผลงานและ/หรือโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติ และ/หรือนานาชาติที่ได้รับต่อปีการศึกษา

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนรางวัลจากผลงาน และ/หรือ โครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	1	2	2	3

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
3 ชั้น/โครงการ

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชีวิต :	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต :	งานกิจการนักศึกษา
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชีวิต :	งานกิจการนักศึกษา

มาตรการ/กลวิธี

1. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างผลงานและโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมระดับชาติและนานาชาติ
2. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างผลงานเข้าประกวดเกี่ยวกับโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมระดับชาติและนานาชาติ
3. ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้รับรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรมระดับชาติและนานาชาติ
4. ให้รางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจ
5. สนับสนุนสื่อ วัสดุ แก่ผู้ส่งผลงานเข้าประกวด
6. อำนวยความสะดวกในเรื่องสถานที่และขนย้าย

ตัวชี้วัดที่ 24 จำนวนรางวัลของอาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับ

หน่วยนับ : ชิ้นงาน

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

รางวัลจากผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยของอาจารย์และนักศึกษาในระดับชาติ และนานาชาติ รวมกันภายใน 1 ปี

สูตรการคำนวณ

นับจำนวนรางวัลจากผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมของอาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ และนานาชาติ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรมของอาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ

1. แบบรายงานสรุปจำนวนรางวัลที่ได้รับของอาจารย์และนักศึกษา

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	1	2	2	3

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
2 ชิ้นงาน

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ภาควิชา/สาขาวิชา
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานกิจการนักศึกษา

มาตรการ/กลวิธี :

1. จัดโครงการประกวดด้านศิลปะ วัฒนธรรม
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้ส่งผลงานเข้าประกวดภายนอก
3. ให้ค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ได้รับรางวัล

ตัวชี้วัดที่ 25 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และสร้างเครือข่ายและเผยแพร่ผลงานด้าน
ศิลปวัฒนธรรม

หน่วยนับ : ระดับ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

มีการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายและเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ตั้งแต่ระดับมหาวิทยาลัย ระดับ
ภาค ระดับประเทศ ระดับอาเซียน หรือระดับนานาชาติ ดังนี้

ระดับ 1 หมายถึง มีการพัฒนาแหล่งเรียนรู้หรือสร้างเครือข่าย หรือเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมระดับ
มหาวิทยาลัย

ระดับ 2 หมายถึง มีการพัฒนาแหล่งเรียนรู้หรือสร้างเครือข่าย หรือเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมระดับภาค

ระดับ 3 หมายถึง มีการพัฒนาแหล่งเรียนรู้หรือสร้างเครือข่าย หรือเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม
ระดับประเทศ

ระดับ 4 หมายถึง มีการพัฒนาแหล่งเรียนรู้หรือสร้างเครือข่าย หรือเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมระดับ
อาเซียน

ระดับ 5 หมายถึง มีการพัฒนาแหล่งเรียนรู้หรือสร้างเครือข่าย หรือเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมระดับ
นานาชาติ

สูตรการคำนวณ : นับจากจำนวนโครงการที่มีการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ หรือสร้างเครือข่ายและเผยแพร่
ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ หรือสร้างเครือข่ายหรือเผยแพร่ผลงาน
ด้านศิลปวัฒนธรรม โดยมีเอกสารดังนี้

1. จำนวนแหล่งเรียนรู้หรือเครือข่าย จำนวนการเผยแพร่ จำนวนงานวิจัย
2. โครงการด้านแหล่งเรียนรู้ ด้านเครือข่าย ด้านการเผยแพร่

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	2	3	4	5

รายงานผลการดำเนินงาน

คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ระดับ 4

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

สาขาวิชา

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานกิจการนักศึกษา

มาตรการ/กลวิธี :

1. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างแหล่งเรียนรู้ และมีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
2. สร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สามารถเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมสู่ระดับชาติและนานาชาติ
3. สร้างเครือข่ายกับศิลปินพื้นบ้าน ศิลปินแห่งชาติและปราชญ์ชาวบ้านให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
4. สร้างชื่อเสียงและการยอมรับ
 - 4.1 จัดกิจกรรมในโอกาสต่างๆ ที่เป็นวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีโดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กรตลอดจนชุมชนต่าง ๆ และ/หรือนานาชาติเป็นประจำทุกปี
 - 4.2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอในสื่อต่าง ๆ

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการองค์กรเชิงธรรมาภิบาลและพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเข้าสู่องค์กร
คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 26 ร้อยละผลการประเมินของผู้บริหารที่บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารตามมาตรา 18 (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (อธิการบดี ,รองอธิการบดี, คณบดี, หน่วยงาน หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ, ผู้ช่วยอธิการบดี, รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด, ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด) และหมายรวมถึงหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขา และหัวหน้างาน

การประเมินผู้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้ใช้ผลการประเมินจากแบบสอบถามที่ตอบโดยผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ 1) หลักประสิทธิผล 2) หลักประสิทธิภาพ 3) หลักการตอบสนอง 4) หลักการรับผิดชอบต่อ 5) หลักความโปร่งใส 6) หลักการมีส่วนร่วม 7) หลักการกระจายอำนาจ 8) หลักนิติธรรม 9) หลักความเสมอภาค 10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ และตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

สูตรการคำนวณ

$$= \frac{\text{ผลรวมของคะแนนการประเมิน}}{\text{จำนวนผู้รับการประเมิน}}$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : ร้อยละของผู้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
80	80	85	85	90

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 85

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพะเยา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ 27 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

หน่วยนับ : ข้อ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : รายปีปฏิทิน (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม)

คำอธิบาย : จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ดังนี้

- 5 = จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรซึ่งพิสูจน์ได้ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเท่ากับ 4 เรื่อง
- 4 = จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรซึ่งพิสูจน์ได้ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเท่ากับ 3 เรื่อง
- 3 = จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรซึ่งพิสูจน์ได้ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเท่ากับ 4 เรื่อง
- 2 = จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรซึ่งพิสูจน์ได้ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเท่ากับ 2 เรื่อง
- 1 = จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรซึ่งพิสูจน์ได้ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเท่ากับ 1 เรื่อง
- 0 = จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรซึ่งพิสูจน์ได้ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบน้อยกว่า 0 เรื่อง

สูตรการคำนวณ : นับจากจำนวนร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : รายงานข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งพิสูจน์ได้ว่า ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบโดยมีเอกสารดังนี้

1. จำนวนเอกสาร ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิสูจน์ได้ว่า ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
2. เอกสาร หลักฐาน เจริงประจักษ์

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
-	-	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
0

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :	งานบุคลากร

มาตรการ/กลวิธี:

1. มีบทลงโทษที่ชัดเจน
2. เพิ่มบทลงโทษเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 28 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

บุคลากรของมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน หมายถึง ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ

การพัฒนา หมายถึง การฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ ที่เกี่ยวข้องและสามารถเพิ่มพูนประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของวิทยาลัยเพาะช่างทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำแนกตามคณะวิชา/หน่วยงานเทียบเท่า พร้อมแนบหลักฐานอ้างอิง เช่น รายงานผลการเข้ารับการพัฒนา

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
88	90	92	94	96

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 94

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ 29 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย : บุคลากรตามตัวชี้วัดนี้ หมายถึง บุคลากรสายวิชาการทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ

อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคลากรสายวิชาการ ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

คุณวุฒิที่สูงขึ้นระดับปริญญาเอก หมายถึง บุคลากรที่ได้รับการจ้างในคุณวุฒิปริญญาเอก และผู้ที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : นับรวมอาจารย์ใหม่ที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานระหว่างปีการศึกษา แต่ไม่นับรวมอาจารย์ที่โอน/ย้าย/ลาออก/เสียชีวิต หรือออกโดยสาเหตุอื่น

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย พร้อมแนบหลักฐานอ้างอิง เช่น รายงานผลผู้สำเร็จการศึกษา และข้อมูลผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก
2. รายงานจำนวนอาจารย์ประจำที่คุณวุฒิปริญญาเอกในปีปัจจุบัน

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
5	5	6	6	7

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 6

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สาขาวิชา
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานบุคลากร

มาตรการ/กลวิธี

1. มีแผนการพัฒนาคณาจารย์ด้านการศึกษาต่อวุฒิปริญญาเอกทั้งระดับสาขา/คณะมหาวิทยาลัย และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการศึกษาต่อตามแผนที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 30 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

ตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์มีภารกิจที่ต้องส่งเสริมให้คณาจารย์ในมหาวิทยาลัย ทำการศึกษาวิจัย เพื่อส่งเสริมบุคลากร ทำผลงาน นำเสนอผลงานทางวิชาการ ถือว่าเป็นวิธีการหนึ่งให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มีความก้าวหน้า มีความเป็นมืออาชีพในอาชีพของตน เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ ให้กับตนเองและวงวิชาการอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนนำองค์ความรู้ไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งเกณฑ์แก้ไข้ปัญหา และพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จึงเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของคณาจารย์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย พร้อมแนบหลักฐานเพิ่มเติม เช่น รายงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 คน ให้นำจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เป็น 1 คน

รองศาสตราจารย์ 1 คน ให้นำจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เป็น 1 คน

ศาสตราจารย์ 1 คน ให้นำจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เป็น 1 คน

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
19	20	21	22	23

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 22

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สาขาวิชา
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานบุคลากร

มาตรการ/กลวิธี

1. ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีความเข้าใจหลักเกณฑ์วิธีการในการเสนอขออย่างชัดเจน และเข้าถึงแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างง่ายผ่านสื่อสังคมออนไลน์
2. มีคลินิกให้คำปรึกษาทั้งด้านวิชาการและหลักเกณฑ์วิธีการ เพื่อบุคลากรทางวิชาการสามารถผลิตผลงานได้อย่างมีคุณภาพและเข้าใจมั่นใจอย่างแท้จริงในการเข้าสู่ขั้นตอนการเสนอขอตำแหน่งผ่านข้อมูลจากระบบกลางมิใช่เข้าใจกันตามคําบอกต่อของประสพการณ์หรือความเข้าใจที่ไม่สมบูรณ์ของเพื่อนอาจารย์ด้วยกัน
3. จัดทำแผ่นพับ คู่มือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แนวทางในการดำเนินการสำหรับเกณฑ์ใหม่ เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถศึกษารายละเอียดการเสนอขออย่างชัดเจนและถูกต้อง
4. ปรับข้อบังคับ กระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน เพื่อรองรับหลักเกณฑ์ใหม่ที่ต้องใช้สำหรับผู้เสนอขอที่จะส่งผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ที่ ก.พ.อ. ประกาศใช้ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561

ตัวชี้วัดที่ 31 จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้ารับการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

หน่วยนับ : คน

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล: ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคลากรสายวิชาการ ทั้งข้าราชการ,พนักงานมหาวิทยาลัย ณ มทร.ร. ถึงวันสิ้นปีการศึกษา ที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ลาไปปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการตามระเบียบของมหาวิทยาลัยทั้งนี้ไม่รวมอาจารย์ประจำที่ลาไปศึกษาต่อ

เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หมายถึง การลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ได้แก่

1. การวิจัยหรือร่วมวิจัย ซึ่งเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือมีส่วนการวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
2. การแต่งหรือเรียบเรียงตำราทางวิชาการ
3. การเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ โดยการเข้ารับการเพิ่มทักษะและไปฝังตัวในสถานประกอบการ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :รายงานจำนวนคณาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้ไปฝังตัวในสถานประกอบการ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
0	0	1	1	2

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
1

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

ภาควิชา/สาขาวิชา

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ 32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่ระบบ Personal Active Learning

หน่วยนับ : ระดับ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

การพัฒนาองค์กรสู่ระบบ Personal Active Learning โดยเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้มีคุณลักษณะใฝ่รู้ ตามระดับความสำเร็จดังนี้

- ระดับ 1 จัดทำแผนพัฒนาองค์กรสู่ระบบ Personal Active Learning
- ระดับ 2 ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย
- ระดับ 3 ประเมินพฤติกรรมบุคลากร แบบ Personal Active Learning
- ระดับ 4 นำผลการประเมินมาปรับปรุง

ข้อมูลที่ต้องรายงาน

- ระดับ 1 แผนพัฒนาองค์กรสู่ระบบ Personal Active Learning
- ระดับ 2 โครงการ/กิจกรรมที่ให้ความรู้ในเรื่อง Personal Active Learning
- ระดับ 3 ผลการประเมินพฤติกรรมบุคลากร แบบ Personal Active Learning
- ระดับ 4 แผนปรับปรุง

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ระหว่างดำเนินการ	ระหว่างดำเนินการ	ระหว่างดำเนินการ	ระดับ 1	ระดับ 2

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ระดับ 1

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานบุคลากร

มาตรการ/กลวิธี:

1. จัดทำแบบประเมินที่สามารถเข้าใจได้ง่าย
2. มีการประเมินแบบโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

ตัวชี้วัดที่ 33 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้/องค์กรแห่งการเรียนรู้

หน่วยนับ : ระดับ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

การจัดการความรู้ (Knowledge Management) หมายถึง การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุด

แนวปฏิบัติที่ดี หมายถึง วิธีปฏิบัติ หรือขั้นตอนการปฏิบัติที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จหรือนำไปสู่ความเป็นเลิศตามเป้าหมาย เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้นๆ และมีหลักฐานของความสำเร็จปรากฏชัดเจน โดยมีการสรุปวิธีปฏิบัติ หรือขั้นตอนการปฏิบัติ ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ได้บันทึกเป็นเอกสาร และเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในหรือภายนอกสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

การวัดผลประเมินผลกำหนดเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนทุกหน่วยงานมีการนำระบบการจัดการความรู้

ระดับที่ 2 วิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างเป็นระบบ

ระดับที่ 3 วิทยาลัยมีระบบการจัดเก็บองค์ความรู้ที่เป็นระบบและเผยแพร่ได้

ระดับที่ 4 วิทยาลัยมีการกำกับติดตามให้หน่วยงานนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ระดับที่ 5 วิทยาลัยมีการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาคน พัฒนางาน และเห็นผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

สูตรการคำนวณ : ใช้ผลคะแนนเป็น 5 ระดับ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้/องค์กรแห่งการเรียนรู้โดยมีเอกสารดังนี้

1. เอกสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้
2. ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
2	2	3	3	3

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ระดับ 3

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	งานประกันคุณภาพ
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :	งานประกันคุณภาพ

มาตรการ/กลวิธี:

1. มีมาตรการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือประชุม สัมมนา มีการสรุปความรู้ที่ได้รับมาแบ่งปันให้กับผู้อื่น เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาทักษะของการเรียนรู้และการนำเสนอ
2. มีเวทีของการแบ่งปันประสบการณ์ในกรณีต่าง ๆ ทั้งเป็นความสำเร็จและความล้มเหลว เพื่อเกิดกระบวนการเรียนรู้จากกรณีประสบการณ์ที่นำเสนอหรืออาจเป็นกรณีตัวอย่างจากผู้อื่น หรือองค์กรอื่นก็ได้
3. มีการแนะนำช่องทางการเพิ่มพูนความรู้ เช่น หนังสือดีมีประโยชน์ต่อการพัฒนาสำหรับความรู้ทักษะในด้านต่าง ๆ อาจหาเป็นโครงการหนังสือดีกับเพื่อน โดยเปิดโครงการให้แบ่งปันในรูปแบบต่าง ๆ ที่เป็นช่องทางที่ง่ายต่อการเข้าถึง นอกจากเป็นหนังสือแล้วอาจจะเป็นเรื่องอื่น เช่นหนังดี ๆ หลักรสูตรฝึกอบรมดี ๆ
4. กระตุ้นให้มีการเขียนคู่มือ หนังสือ ตารา จะช่วยให้มีการรวบรวมข้อมูล สังเคราะห์ วิเคราะห์ ในองค์ความรู้ที่ต้องนำมาเขียนหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
5. นำไปฝังตัวอยู่กับองค์กร หรือติดตามที่มีความรู้ความสามารถ หรือมีการเรียนรู้จากการเรียนรู้ไปกับองค์กร หรือบุคคลนั้น เพิ่มพูนทักษะความสามารถ และประสบการณ์ มีการประชุมพบปะ ถ่ายทอดแนวคิดนโยบายของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้เข้าใจและมีแผนดำเนินเป็นไปตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 34 ความสำเร็จของการนำวิทยาลัยเข้าสู่เกณฑ์ EdPex

หน่วยนับ : ระดับ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

การวัดผลการประเมินผลกำหนดเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 วิทยาลัยมีนโยบายและมีการเตรียมความพร้อมในการนำระบบ EdPex มาใช้ในการประเมินคุณภาพการศึกษา

ระดับที่ 2 วิทยาลัยนำระบบคุณภาพศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPex มาใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีระดับคะแนน 200 ขึ้นไป

ระดับที่ 3-4 วิทยาลัยนำระบบคุณภาพศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPex มาใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีระดับคะแนน 300 ขึ้นไป

ระดับที่ 5 วิทยาลัยนำระบบคุณภาพศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPex มาใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีระดับคะแนน 350-1,000 ขึ้นไป

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : ผลคะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPex โดยมีเอกสารดังนี้

1. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPex
2. แนวทางการนำเกณฑ์ EdPex ไปใช้ในหน่วยงาน
3. การจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ระบบ EdPex ไปใช้เป็นกรอบประเมินคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	1	1	1	1

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ระดับ 1

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	งานประกันคุณภาพ
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :	งานประกันคุณภาพ

มาตรการ/กลวิธี:

1. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวทางพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์EdPex
2. จัดโครงการให้ความรู้ตามเกณฑ์ EdPex ให้บุคลากร
3. กำหนดหน่วยงานนำร่อง ที่นาระบบการคุณภาพการศึกษาด้วย EdPex ไปใช้เป็นกรอบประเมินผล

ตัวชี้วัดที่ 35 ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ตอบสนองการบริหารจัดการตาม ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

หน่วยนับ : ระดับ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

1. วิทยาลัยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัยและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วิทยาลัยมีการเชื่อมโยงเครือข่ายและอินเทอร์เน็ตให้ครอบคลุมไปทุกพื้นที่ที่มีความเชื่อถือได้สูง

3. วิทยาลัยมีระบบเครือข่ายฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศมีความมั่นคงปลอดภัย

4. วิทยาลัยมีการพัฒนาความสามารถของนิสิต บุคลากรให้มีความรู้ทักษะการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

5. ผู้บริหารมีการนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สูตรการคำนวณ : ความสำเร็จอยู่ในระดับที่กำหนดไว้

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. รายงานครุภัณฑ์หรือโครงการที่สามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. รายงานสถิติการใช้งานและปัญหาด้านการเชื่อมเครือข่ายของพื้นที่และระหว่างพื้นที่

3. รายงานการใช้งานซอฟต์แวร์เพื่อการบริหารภายในวิทยาลัย

4. รายงานผลการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการและการตัดสินใจ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	1	1	1	1

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ระดับ 1

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานวิทยบริการฯ
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานวิทยบริการฯ

มาตรการ/กลวิธี:

1. ทำแผนแม่บทในการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสาร
2. วิเคราะห์และออกแบบระบบแต่ละโครงการที่มีในแผนแม่บท
3. พัฒนาระบบเครือข่ายในระดับโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ให้มีความพร้อมสำหรับให้บริการมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยจากการคุกคามจากระบบคอมพิวเตอร์ และครอบคลุมพื้นที่ให้มากที่สุด
4. พัฒนาระบบสารสนเทศในระดับซอฟต์แวร์ประยุกต์เพื่อให้บริการภายในมหาวิทยาลัย
5. พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการตัดสินใจ (MIS)
6. จัดทำรายงานการใช้ข้อมูลสารสนเทศด้วยเทคโนโลยี Data Analytic เพื่อปรับปรุงการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ 36 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัย

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

ความพึงพอใจในการรับบริการด้านประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัย โดยแบ่งการรับบริการดังนี้

1. บริการข้อมูลข่าวสาร เช่น ทางโทรศัพท์ ทางอินเทอร์เน็ต
2. บริการด้านเอกสารการพิมพ์ เช่น เอกสารตำราเรียน หลักสูตร ข้อสอบ
3. บริการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ เช่น หนังสือ ป้ายไว้นิล แผ่นพับ นามบัตร โปสเตอร์ ประกาศนียบัตร สติกเกอร์ ของที่ระลึก
4. บริการประชาสัมพันธ์สัญจรกับบุคคลภายนอก เช่น จัดนิทรรศการ แนะนำการศึกษา

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจมากที่สุด}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : วิเคราะห์แบบสอบถาม สรุปข้อมูล โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจากประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : แบบสอบถามจากผู้รับบริการกลุ่มต่างๆ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
65	70	75	80	85

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 80

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานประชาสัมพันธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการด้านประชาสัมพันธ์ประเภทต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก
2. สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจผู้รับบริการด้านประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยเสนอ และนำเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ 37 จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อจากภายนอก

หน่วยนับ : กิจกรรม

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

ข่าวสารต่างๆ ของวิทยาลัยที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายนอก เช่น หนังสือพิมพ์ โทรศัพท์ เฟสบุ๊ก ยูทูบ นิตยสาร

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อจากภายนอก

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
2	3	4	5	6

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
5 กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานประชาสัมพันธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการอบรมการถ่ายภาพเพื่อการประชาสัมพันธ์
2. โครงการเขียนข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์
3. โครงการสื่อมวลชนสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 38 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

รายได้จากค่าบำรุงการศึกษา งานวิจัย บริการวิชาการ การบริหารสินทรัพย์ และรายได้อื่นที่เกิดจากการดำเนินงานของวิทยาลัย ที่ไม่รวมเงินที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{รายได้ในปีปัจจุบัน} - \text{รายได้ในปีก่อนหน้า}}{\text{รายได้ในปีก่อนหน้า}} \times 100$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : งบการเงินโดยมีเอกสารดังนี้

1. ยอดเงินรายได้จากงบการเงินของปีปัจจุบัน
2. ยอดเงินรายได้จากงบการเงินของปีก่อนหน้า

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
3	3	3	5	5

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 5

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	งานการเงินและบัญชี
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :	งานการเงินและบัญชี

มาตรการ/กลวิธี:

1. ปลูกฝังแนวคิดในการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า
2. รณรงค์ให้หน่วยงานและบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดหารายได้
3. เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ การให้บริการที่ก่อให้เกิดรายได้

ตัวชี้วัดที่ 39 อัตราผลตอบแทนจากการบริหารสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

สินทรัพย์ที่ทำให้เกิดรายได้ หมายถึง สินทรัพย์ถาวรทุกประเภทที่สามารถนำมาให้บริการหรือให้เช่า หรือสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย เช่น สนามกีฬา ห้องเรียน ห้องประชุม อาคารสถานที่ โรงแรมที่พัก ครุภัณฑ์ ฯลฯ

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{รายได้จากการบริหารสินทรัพย์ในรอบปี}}{\text{มูลค่าของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้หลังหักค่าเสื่อมราคา}} \times 100$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : แบบรายงานข้อมูล มูลค่าของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้ปัจจุบันและปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
3	3	3	5	5

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 5

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	งานการเงินและบัญชี
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :	งานการเงินและบัญชี/งานบริหารสินทรัพย์

มาตรการ/กลวิธี

1. ส่งเสริมให้มีการหารายได้ จากสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้
2. ประชาสัมพันธ์การให้บริการเช่าหรือให้บริการครุภัณฑ์ สถานที่ ฯลฯ ผ่านสื่อต่างๆ

ตัวชี้วัดที่ 40 ร้อยละความสำเร็จของนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนหรือช่วยเหลือ

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย : ความสำเร็จของนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนหรือช่วยเหลือจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

กยศ. คือ กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา มีเงื่อนไข คือ รายได้ผู้ปกครอง 2 คนรวมกันต้องไม่เกิน 200,000 บาทต่อปี กู้ได้ทุกสาขา

กรอ. คือ กองทุนที่ผูกกับรายได้ในอนาคต มีเงื่อนไข คือ จะให้กู้ยืมเฉพาะสาขาที่ขาดแคลนและแต่ละคณะจะได้รับเงินที่กู้ต่อปีไม่เท่ากัน

ทุนให้เปล่า คือ ทุนที่ไม่ผูกมัด ไม่ต้องขอใช้ แล้วแต่ผู้ให้จะมอบให้เนื่องจาก การเรียนดี ฐานะยากจน ช่วยเหลือกิจกรรม

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุน}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่ขอรับการสนับสนุน}} \times 100$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนนักศึกษาที่ได้รับสนับสนุน กยศ., จำนวนนักศึกษาได้รับการสนับสนุนทุนอื่นๆ ฯลฯ โดยมีเอกสารดังนี้

1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนต่างๆ เช่น กยศ. กรอ. ทุนให้เปล่า

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
50	60	70	90	100

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
ร้อยละ 90

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด : รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : งานบริการการศึกษา
 ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด : งานบริการการศึกษา/งานกองทุนการศึกษา

มาตรการ/กลวิธี:

1. พิจารณาจากสถานะทางการเงินของครอบครัวผู้กู้ เช่น การประกอบอาชีพ รายได้ จำนวนพี่น้อง
2. พิจารณาจากผลการเรียน เกรตเฉลี่ยสะสม เช่น เกรตเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า 2.00
3. พิจารณาจากการแต่งกาย ความประพฤติ
4. พิจารณาการหาประโยชน์ต่อสังคม ความเสียสละ

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

พัฒนาขีดความสามารถของวิทยาลัยสู่ระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ 41 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ

หน่วยนับ : หลักสูตร

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

การที่วิทยาลัย มีหลักสูตรนานาชาติ โดยเป็นหลักสูตรที่มีองค์ความรู้และเนื้อหาสาระที่มีความเป็นสากล และมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ เพื่อมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมาตรฐานสากลโดยใช้ภาษาต่างประเทศเป็นสื่อ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. หลักสูตรนานาชาติของวิทยาลัย
2. หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาต่างประเทศ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
0	0	0	0	1

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
0

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

งานหลักสูตร

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานหลักสูตร

มาตรการ/กลวิธี :

1. ส่งเสริมให้หน่วยงานที่มีศักยภาพการเปิดหลักสูตรหรือดำเนินการจัดการเรียนการสอนระดับนานาชาติ
2. วางแผนนโยบายในการเปิดหลักสูตรระดับนานาชาติให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
3. รายงานแผนการเปิดหลักสูตรระดับนานาชาติให้แก่ผู้รับผิดชอบรวบรวมตัวบ่งชี้

ตัวชี้วัดที่ 42 จำนวนหลักสูตรที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศ

หน่วยนับ : หลักสูตร

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

การที่วิทยาลัยจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี การให้บริการทางวิชาการ และการแลกเปลี่ยนด้านศิลปะและวัฒนธรรม หรือกิจกรรมทางวิชาการ อื่นๆ ที่คณะ/วิทยาลัยได้ดำเนินการเพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่าง มทร.ร.ร่วมกับสถานประกอบการ/มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ทั้งที่ทำความร่วมมือและไม่ได้ทำความร่วมมือ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. บันทึกความตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง มทร.ร.ร่วมกับสถานประกอบการ/มหาวิทยาลัยต่างประเทศ
2. หลักสูตรที่จัดการศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ/มหาวิทยาลัยต่างประเทศ
3. รายงานข้อมูลนักศึกษาคณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือเข้าร่วมโครงการ
4. รายงานกิจกรรมที่ดำเนินการใดๆ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
0	1	1	2	2

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
2 หลักสูตร

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	งานหลักสูตร
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :	งานหลักสูตร

มาตรการ/กลวิธี

1. วางแผนการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ
2. ดำเนินการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม
3. รายงานผลการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศให้แก่ผู้รับผิดชอบรวบรวมตัวบ่งชี้

ตัวชี้วัดที่ 43 จำนวนอาจารย์นักวิจัยและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ

หน่วยนับ : คน

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

จำนวนอาจารย์ นักวิจัยและ/หรือนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศทั้งในระดับ
อาเซียนและสากล

สูตรการคำนวณ : นับจากจำนวนอาจารย์ นักวิจัยและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ
ทั้งในระดับอาเซียนและสากล

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. จำนวนอาจารย์ นักวิจัยและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศทั้งในระดับ
อาเซียนและสากล

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
2	2	3	3	4

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
3 คน

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

ภาควิชา/สาขาวิชา

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 44 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศและมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

หน่วยนับ : กิจกรรม

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย :

เก็บข้อมูลจำนวนกิจกรรม ความร่วมมือระหว่างประเทศที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน เช่น การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การแลกเปลี่ยนอาจารย์ บุคลากร นักวิจัย การแลกเปลี่ยนทรัพยากรทางด้านวิชาการ ความร่วมมือทางด้านการวิจัย การจัดทำหลักสูตรร่วมกัน การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ความร่วมมือกันด้านการสัมมนาและงานประชุม และร่วมมือทางวิชาการในด้านอื่นๆ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. ข้อมูลจำนวนกิจกรรม ความร่วมมือระหว่างประเทศที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	1	2	2	2

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
2 กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....
.....
.....
.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

สาขาวิชา

ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :

งานวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 45 จำนวนผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ

หน่วยนับ : ผลงาน

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา

คำอธิบาย :

จำนวนชิ้นงานที่ได้เข้าร่วมการแข่งขันและได้รับรางวัลในชิ้นงานนั้น นับ 1 ชิ้นงาน ที่ได้รับรางวัลรางวัลที่ได้รับมากกว่า 1 รางวัล นับชิ้นงานเพียง 1 ชิ้นงาน ที่ได้รับรางวัล โดยนับรวมทั้งรางวัลที่นักศึกษาและบุคลากรได้รับ

ระดับชาติ หมายถึง การจัดการแข่งขันที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกสถาบันระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป ระดับจังหวัดหรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรมหาชน หรือบริษัทมหาชน ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือองค์กรกลางระดับชาติทั้งภาครัฐ เอกชน สมาอุตสาหกรรม สมาหอการค้า สมาวิชาชีพและอื่นๆที่เทียบเท่า

ระดับนานาชาติ หมายถึง การจัดการแข่งขันที่มีจำนวนประเทศที่เข้าร่วมการแข่งขันอย่างน้อย 3 ประเทศขึ้นไป

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนรางวัลต่างๆ จากวิทยาลัย ในโครงการที่เข้าร่วมแข่งขัน พร้อมแนบหลักฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ในหนังสือพิมพ์ เอกสารประชาสัมพันธ์ต่างๆ

เป้าหมาย :

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	1	1	2	2

รายงานผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6/9/12 เดือน	เอกสารประกอบรายงาน
2 ผลงาน

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

ผู้กำกับตัวชี้วัด :	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ภาควิชา/สาขาวิชา
ผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด :	งานกิจการนักศึกษา

มาตรการ/กลวิธี

1. มีนโยบายให้คณะ/วิทยาลัย ส่งนักศึกษาหรือบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันในระดับชาติ/นานาชาติ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานละไม่น้อยกว่า 5 รางวัล / ปีการศึกษา

2. สร้างเครือข่ายและเวทีการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ
3. จัดการแข่งขันที่เป็นระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้น
4. สร้างแรงจูงใจแก่ผู้เข้าร่วมการแข่งขันและผู้ได้รับรางวัล
5. รายงานผลจำนวนผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติต่อผู้รับผิดชอบรวบรวมตัวชี้วัด